

ALLEGATO PUNTEGGIO TECNICO LOTTO 6 - POLIZZA VITA DIRIGENTI – CIG 7096139F23

Criterio	Punti disponibili
Art. 6 “Recesso della Società” dello Schema di Polizza	<ul style="list-style-type: none"> • 15 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione migliorativa venga offerta • 0 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione Migliorativa non venga offerta (<i>Opzione base confermata</i>)
Art. 11 dello Schema di Polizza “Interpretazione del contratto”	<ul style="list-style-type: none"> • 10 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione migliorativa venga offerta • 0 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione Migliorativa non venga offerta (<i>Opzione base confermata</i>)
Art. 14 dello Schema di Polizza “Obbligo a fornire dati sull’andamento del rischio”	<ul style="list-style-type: none"> • 5 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione migliorativa venga offerta • 0 punti nel caso in cui la condizione prevista dall’Opzione Migliorativa non venga offerta (<i>Opzione base confermata</i>)

CRITERIO: LIMITI DI RISARCIMENTO			
GARANZIA	VALORE DI CAPITOLATO NON RIDUCIBILE (Opzione A)	VALORE MIGLIORATIVO (Opzione B)	VALORE MIGLIORATIVO (Opzione C)
1 Limiti di età (Art. 7 Condizioni Speciali)	Fino a 70 anni (vale 0 punti)	Fino a 75 anni per la garanzia Vita con il limite di 70 anni per la garanzia Invalidità Permanente da malattia (vale 7,5 punti)	Fino a 75 anni sia per la garanzia Vita sia per la garanzia Invalidità Permanente da Malattia (vale 15 punti)
2 Sinistro che colpisca più teste (Art. 17 Condizioni Speciali)	€ 1.000.000,00 per singola testa ed € 5.000.000,00 per evento (vale 0 punti)	€ 2.000.000,00 per singola testa ed € 10.000.000,00 per evento (vale 7,5 punti)	€ 3.000.000,00 per singola testa ed € 15.000.000,00 per evento (vale 15 punti)

CRITERIO: FRANCHIGIE e SCOPERTI			
CRITERIO	VALORE DI CAPITOLATO NON ELEVABILE (Opzione A)	VALORE MIGLIORATIVO (Opzione B)	VALORE MIGLIORATIVO (Opzione C)
1 Soglia di Invalidità Permanente di cui all'Art. 2 – Prestazioni, delle Condizioni Speciali	2/3 della capacità lavorativa specifica del Dirigente (vale 0 punti)	58% della capacità lavorativa specifica del Dirigente (vale 5 punti)	50% della capacità lavorativa specifica del Dirigente (vale 10 punti)